



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MACHALA
GUÍA DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DOCENTE

GES-CO-02 - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL DIRECTIVO POR PARES

DATOS INFORMATIVOS:

Nombre del Docente:
Unidad Académica:
Fecha Evaluación:
Evaluador:
Periodo Lectivo:
Módulo:

ESCALA

A = 100% = SIEMPRE
B = 75% = FRECUENTEMENTE
C = 25% = OCASIONALMENTE
D = 0% = NUNCA
N = NO APLICA

N°	PREGUNTAS	VALORACIÓN				
		A	B	C	D	N
1	1. GESTIÓN (Autoridad Superior)					
2	1.1. ¿Entrega oportunamente el Plan Operativo Anual de su dependencia?					
3	1.2. ¿Cumple eficientemente las actividades del POA asignadas a su cargo?					
4	1.3. ¿Genera propuestas para el mejoramiento de las actividades de su dependencia?					
5	1.4. ¿Elabora un Plan de Riesgos en relación al Plan Operativo Anual de su dependencia?					
6	1.5. ¿Cumple con las funciones asignadas a su cargo?					
7	1.6. ¿Participa en reuniones y comisiones que solicitan mis superiores?					
8	1.7. ¿Atiende cordial y oportunamente las peticiones que se hacen en su dependencia?					
9	1.8. ¿Lidera procesos de transformación en el ámbito de su competencia?					
10	1.9. ¿Genera procesos de control a las actividades de su dependencia?					
11	1.10. ¿Informa periódicamente los resultados de su gestión a los organismos correspondientes?					
12	1.11. ¿Retroalimenta los resultados de su gestión para mejoramiento continuo?					

Cualquier observación no considerada en los indicadores anteriores expréselo en el siguiente espacio

--